UNIVERSITÀ PER STRANIERI DANTE ALIGHIERI DI REGGIO CALABRIA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SOCIETÀ E DELLA FORMAZIONE D'AREA MEDITERRANEA

A.A. 2019/2020
Syllabus

CORSO DI LAUREA IN: MEDIATORI PER L'INTERCULTURA E LA COESIONE SOCIALE IN EUROPA (L-39)

Denominazione insegnamento
Italiano: Diritto del lavoro
Inglese: Labour Law

Settore Scientifico-Disciplinare (denominazione completa e sigla): IUS/07

Docente: Simone Caponetti

E-mail: scaponetti@luiss.it

Prerequisiti (Conoscenze richieste per accedere all'insegnamento)

Italiano: Nessuno

Inglese: None

Obiettivi del corso
Italiano:
L'insegnamento mira ad impartire la conoscenza della disciplina dei rapporti individuali e collettivi di lavoro e degli interventi di tutela nel mercato del lavoro. Lo studio muove dalla considerazione del sistema delle fonti di disciplina della materia, caratterizzato, oltre che da una significativa presenza di norme di derivazione comunitaria, da una cospicua e diffusa regolamentazione prodotta dall'autonomia collettiva. In questa prospettiva si studierà l'organizzazione e la disciplina dei rapporti collettivi di lavoro nonché delle prerogative sindacali, dando anche rilievo allo studio del sistema di contrattazione collettiva e degli strumenti di autotutela. Sarà altresì trattata e approfondita la disciplina dei rapporti individuali di lavoro, considerati sia nella loro diversificazione tipologica che nella regolamentazione delle vicende lavorative, dalla costituzione del rapporto all'estinzione dello stesso.Gli specifici obiettivi formativi saranno perseguiti nell'ambito delle attività didattiche (e verificati nella discussione orale in sede di esame) anche attraverso un approccio diretto con le fonti di disciplina e la considerazione di casi pratici.

Inglese:
The course unit aims at imparting knowledge of the discipline of individual and collective work relationships and protection measures in the labour market. The study moves from the consideration of the system of sources of discipline of this subject, which are characterized, as well as by a significant presence of norms of community derivation, by a substantial and widespread regulation produced by collective autonomy. In this perspective we will study the organization and discipline of collective labour relations as well as trade union prerogatives, also laying emphasis on the study of the collective bargaining system and self-protection tools. The discipline of individual work relationships will also be treated and studied in depth, considering both their typological diversification and the regulation of working events, from the establishment of the relationship to the extinction of the same. The specific training objectives will be pursued within the teaching activities (and verified in the oral interview during the examination) also through a direct approach with the sources of discipline and the consideration of practical cases.

Contenuti del corso (Specificare gli argomenti)
Italiano:
Parte I – Profili generali
1. Caratteri ed evoluzione storica del diritto del lavoro.
2. Il sistema delle fonti del diritto del lavoro: Costituzione, codice civile, legislazione speciale, fonti internazionali, dell'Unione europea ed il contributo della Corte Costituzionale. Il peculiare ruolo dell'autonomia collettiva.
Parte II – Il diritto sindacale
1. Ordinamento giuridico e fenomeno sindacale.
2. L'organizzazione sindacale. La libertà sindacale. La rappresentatività. Gli organismi di rappresentanza sindacale (RSA ed RSU). I diritti sindacali. La repressione della condotta antisindacale.
3. Il contratto collettivo: funzioni, contenuti, efficacia soggettiva ed oggettiva (inderogabilità del contratto collettivo). I livelli della contrattazione collettiva e i rapporti tra contratti collettivi di diverso livello. La contrattazione collettiva nel settore pubblico.
4. Il diritto di sciopero. La serrata. Limiti, regolamentazione e sanzioni nello sciopero nei servizi pubblici essenziali.
Parte III - La disciplina dei rapporti individuali di lavoro
1. Lavoro autonomo e lavoro subordinato: profili storici e sistematici.
2. I rapporti individuali di lavoro: la nozione di subordinazione e la sua evoluzione storica. La parasubordinazione e l'evoluzione della disciplina delle collaborazioni coordinate e continuative.
3. Il contratto di lavoro a tempo determinato; la somministrazione di lavoro; la disciplina negli appalti; i rapporti associativi e l'apprendistato.
4. L'organizzazione del mercato del lavoro: dal collocamento alla riforma dei servizi per il lavoro. Gli obblighi di comunicazione a carico dei datori; la regolamentazione per gli immigrati extra-comunitari; il collocamento dei disabili.
5. La formazione del contratto. Il contratto di lavoro in prova.
6. La prestazione di lavoro. Mansioni, qualifiche e categorie.
7. Il luogo di esecuzione della prestazione: il trasferimento del lavoratore; il comando; il distacco.
8. La durata della prestazione: orario di lavoro, riposi e ferie. Il lavoro a tempo parziale (part time); il lavoro intermittente.
9. Gli obblighi del lavoratore (diligenza, obbedienza, fedeltà) e i poteri del datore (direttivo, di controllo e disciplinare).
10. La tutela della persona che lavora: la tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro; i divieti di discriminazione; il lavoro delle donne e dei minori; le pari opportunità.
11. La retribuzione: l'obbligazione retributiva e la struttura della retribuzione. Le forme di retribuzione. Il trattamento di fine rapporto e le sue anticipazioni.
12. Sospensioni nel rapporto (e relativi trattamenti economici); a) per cause inerenti al lavoratore: malattia e infortunio, gravidanza e puerperio, congedi parentali; b) per ragioni aziendali: la Cassa integrazione guadagni.
13. L'estinzione del rapporto di lavoro. La risoluzione consensuale e le dimissioni.
14. Il licenziamento individuale.
15. Le tutele in caso di licenziamento illegittimo.
16. I licenziamenti collettivi.
17. Vicende modificative del rapporto di lavoro: il trasferimento d'azienda.
18. Le garanzie dei diritti del lavoratore: rinunzie e transazioni; prescrizione e decadenza.

Inglese:

Part I - General notions
1. Key features and historical evolution of labour law.
2. The system of labor law sources: Constitution, civil code, special legislation, international sources, the European Union and the contribution of the Constitutional Court. The peculiar role of collective autonomy.

Part II - Trade union law
1. The legal system and the trade union phenomenon.
2. Trade union organization. Trade union freedom. Representativeness. The trade union representative bodies (RSA and RSU). Trade union rights. The repression of anti-union behavior.
3. Collective agreement: functions, contents, subjective and objective effectiveness (mandatory nature of the collective agreement). The levels of collective bargaining and the relationships between collective agreements of different levels. Collective bargaining in the public sector.
4. The right to strike. The lockout. Limits, regulation and sanctions in the strike in essential public services.
Part III - The discipline of individual work relationships
1. Self-employment and subordinate work: historical and systematic notions.
2. Individual working relationships: the notion of subordination and its historical evolution. Parasubordination and the evolution of the discipline of coordinated and continuous collaborations.
3. The fixed-term employment contract; the administration of work; the discipline in the contracts; associative relationships and apprenticeship.
4. The organization of the labor market: from placement to the reform of labour services. The communication obligations for employers; regulation for non-EU immigrants; the placement of disabled people.
5. The formation of the contract. The probationary contract.
6. Work performance. Tasks, qualifications and categories.
7. Place of performance of the service: the transfer of the worker; the command; the secondment.
8. The duration of service: working time, rest and holidays. Part-time work (part-time); intermittent work.
9. The obligations of the worker (diligence, obedience, loyalty) and the powers of the employer (management, control and disciplinary).
10. Protection of the workingperson: protection of health and safety in the workplace; the prohibition of discrimination; the work of women and minors; equal opportunities .
11. Remuneration: the remuneration obligation and the structure of remuneration. The forms of remuneration. The termination indemnity and its anticipations.
12. Suspensions in the relationship (and related economic treatments); a) for causes inherent to the worker: illness and accident, pregnancy and puerperium, parental leave; b) for business reasons: the Cassa integrazione guadagni.
13. The termination of the employment relationship. Consensual resolution and resignation.
14. Individual dismissal.
15. The protections in case of illegitimate dismissal.
16. Collective redundancies.
17. Changes in the employment relationship: the transfer of business.
18. Guarantees of workers' rights: renunciations and transactions; prescription and forfeiture.

Modalità d'esame
Italiano: Esame orale

Inglese: Oralexam

Criteri di valutazione
Italiano: interesse per la disciplina, frequenza al corso, preparazione.

Inglese: Interest in the discipline, course attendance, preparation.

Risultati di apprendimento attesi

Conoscenza e capacità di comprensione
Italiano: Dimostrare di possedere specifiche conoscenze circa la disciplina oggetto di studio: in particolare saper leggere ed interpretare un contratto di lavoro, distinguere un rapporto di lavoro autonomo da uno subordinato e comprenderne le relative differenze.

Inglese: Demonstrate to possess specific knowledge about the subject of study: in particular to know how to read and interpret a work contract, to distinguish an independent work relationship from a subordinate and to understand the relevant differences.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione
Italiano: Essere capaci di applicare le loro conoscenze nel risolvere problemi su tematiche inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro, con particolare riferimento ai diritti e doveri dei lavoratori. Comprendere le peculiarità della materia rispetto allo studio delle altre discipline giuridiche.

Inglese: Being able to apply their knowledge in solving problems on issues related to the development of the employment relationship, with particular reference to the rights and duties of workers. Understanding the peculiarities of the subject with respect to the study of other legal disciplines.

Autonomia di giudizio
Italiano: Avere la capacità di gestire la complessità del diritto del lavoro, anche formulando giudizi sulla base di informazioni limitate o incomplete, includendo la riflessione sulle responsabilità sociali ed etiche collegate all'applicazione delle loro conoscenze.

Inglese: Have the ability to manage the complexity of labour law, also formulating judgments based on limited or incomplete information, including reflection on social and ethical responsibilities related to the application of their knowledge.

Abilità comunicative
Italiano: Essere in grado di comunicare in modo chiaro e privo di ambiguità le problematiche del diritto del lavoro, nonché le conoscenze e la ratio ad esse sottese.

Inglese: Being able to communicate the issues of labour law clearly and unambiguously, as well as the knowledge and rationale underlying them.

Capacità di apprendimento
Italiano: Abbiano sviluppato quelle capacità di apprendimento che consentano loro di continuare a studiare per lo più in modo auto-diretto oppure autonomo la materia.

Inglese: The students will allow those learning skills that will allow them to continue to study the subject mostly in a self-directed or autonomous way.

Attività di apprendimento previste e metodologie d'insegnamento

Italiano: Lezioni frontali, discussioni interattive e casi studio.

Inglese: Frontal lectures, interactive discussions and case studies

Materiali di studio
Italiano: giurisprudenza e dottrina

Inglese: case law and doctrine review

Testi d'esame:

1. S. Caponetti, *Diritto e mercato del lavoro*, Libreriauniversitaria editore, Padova, 2018.

Didattica innovativa (strategie di insegnamento e apprendimento previste)

Italiano: cooperative learning, flipped learning.

Inglese: cooperative learning, flipped learning.

Didattica innovativa (software o applicazioni utilizzati) (*se rilevante)*

Italiano: No

Inglese: Not applicable

Terza missione - Obiettivi Agenda 2030

Italiano: Ci si prefigge di realizzare il quarto goal, cioè «assicurare un'istruzione di qualità equa ed inclusiva e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti». L'insegnamento è finalizzato a fornire più consapevolezza agli studenti circa un futuro inserimento nel mercato del lavoro. E difatti, una parte del corso è deputata alle tecniche di redazione e interpretazione di un contratto di lavoro standard.

Inglese: The aim is to achieve the 4thgoal, namely "to ensure fair and inclusive quality education and to promote lifelong learning opportunities for all". The course is aimed at raising the students' awareness for a future entry into the labour market. And indeed, part of the course concerns the techniques of drafting and interpreting a standard work contract.

Terza missione - Obiettivi UNIDA4Health

Italiano: Nell'ambito dell'insegnamento – considerati gli obiettivi dell'UNIDA4Health – si procederà con l'analisi di alcuni casi di cronaca che legano l'insegnamento con gli obiettivi della Terza missione dell'UNIDA. In particolare questo anno accademico è stato scelto il caso delle Acciaierie di Taranto ArcelorMittal (ex Ilva) ed il difficile rapporto che stanno vivendo il diritto al lavoro con il diritto alla salute in questo territorio.

Inglese: As part of the course unit - considering the objectives of UNIDA4Health - we will proceed with the analysis of some news stories that link the course unit with the objectives of UNIDA's Third Mission. In particular this academic year the case of the Taranto Steel Production Plants ArcelorMittal (formerly Ilva) and the difficult relationship between the right to work and the right to health in this territory was chosen.

Criteri per l'assegnazione della tesi di laurea

Italiano: Interesse per la materia

Inglese: Interest in the discipline